

新人看護師研修計画

《年間目標》

職場環境になれる

専門職業人として自覚を持つ

看護実践に必要な基本的知識技術を学ぶ

4月～5月	5月末	6月	6月以降	3月
前期ローテーション(病棟・ICU・手術室・透析センター)		正式配置	中期ローテーション(10月～11月) 外来・透析センター	
<p>病院オリエンテーション</p> <p>組織・倫理規定/部門紹介</p> <p>看護部研修</p> <p>看護職の倫理綱領</p> <p>医療安全/接遇マナー</p> <p>電子カルテ/看護記録/重症度医療看護必要度</p>		部署オリエンテーション		
<p>新人臨床研修ガイドラインに基づく集合研修</p> <p>環境整備技術/感染予防技術/創傷処理技術/症状・生体機能管理技術/与薬の技術/食事援助技術/排泄援助技術/安全確保の技術/清潔・衣生活援助技術/呼吸・循環を整える技術/活動・休息援助技術/救命救急処置技術/苦痛の緩和・安全確保の技術/死亡時のケア</p> <p>年間必須eラーニング視聴</p>	看護技術チェック	<p>共通行動目標に沿った部署でのOJT</p> <p>各部署毎の研修・到達目標の設定</p>	<p>集合研修</p> <p>防災管理/夜勤勤務について 看護研究/自己認知</p>	
<p>新人サポート体制</p> <p>・プリセプティ会での意見交換(毎月)</p> <p>・実地担当者会での情報交換(毎月)</p>	配置面談	3か月レポート	2年目との交流会/個人面談 6か月レポート	修了証授与 1年レポート

卒後2年目看護師研修計画

《年間目標》

自分自身の知識技術について振り返り、根拠のある看護実践につなげる

自分の役割であるメンバーシップを考え行動できる

自己の看護の振り返りから、目指す看護をイメージできる

4月	5月	6月	7月～1月	2月～3月
	目標面談			目標面談
			看護の振り返りディスカッション（2回） 期間中に2事例を振り返り同期や先輩看護師とディスカッションを行い、成果をまとめます	看護の振り返り 発表会
集合研修（フォローアップ研修Ⅰ） 褥瘡管理 急変対応 フィジカルアセスメント		集合研修（フォローアップ研修Ⅱ） メンバーシップ 看護倫理 看護の振り返り	新人看護師との交流会	キャリアデザイン
年間必須eラーニング視聴			メンバーシップについて課題レポート提出	修了証授与

卒後3年目看護師研修計画

《年間目標》

自分自身の知識技術について振り返り、根拠のある看護実践につなげる

自分の役割であるメンバーシップを考え行動できる

自己の看護の振り返りから倫理的課題を考えることができる

自身が目指す看護をイメージできる

4月	5月	6月～	11月	12月	2月～3月
	目標面談				目標面談
	ケースレポートに取り組む			ローテーション研修 (ICU・救急室/外来・HD)	ケースレポート 発表会
	集合研修 (ステップアップ研修 I) 高齢者への摂食・嚥下障害看護 患者のニーズの捉え方 高齢がん患者の意思決定支援 臨床現場における倫理的課題		集合研修 (リーダーシップ研修 II) プリセプター・実地担当者の役割 リーダーシップ・メンバーシップ 医療安全の視点で考える看護記録 シミュレーション研修		キャリアデザイン
年間必須eラーニング視聴					修了証授与